



# **Diritti Umani e Pari Opportunità, dai Rischi al Risk Management**

Indira Franco

Senior Supply Chain Manager, Fairtrade Italia

[i.franco@fairtrade.it](mailto:i.franco@fairtrade.it)



FAIRTRADE  
INTERNATIONAL

**La mission di Fairtrade è quella di cambiare le regole del commercio tradizionale per migliorare le condizioni di vita degli agricoltori che percepiscono un basso reddito. Lo facciamo mettendoli in contatto con imprese responsabili e consumatori consapevoli.**



# Un approccio olistico alla sostenibilità



## Sostenibilità economica

- Prezzo Minimo
- Premio Fairtrade
- Relazioni a lungo termine



## Sostenibilità ambientale

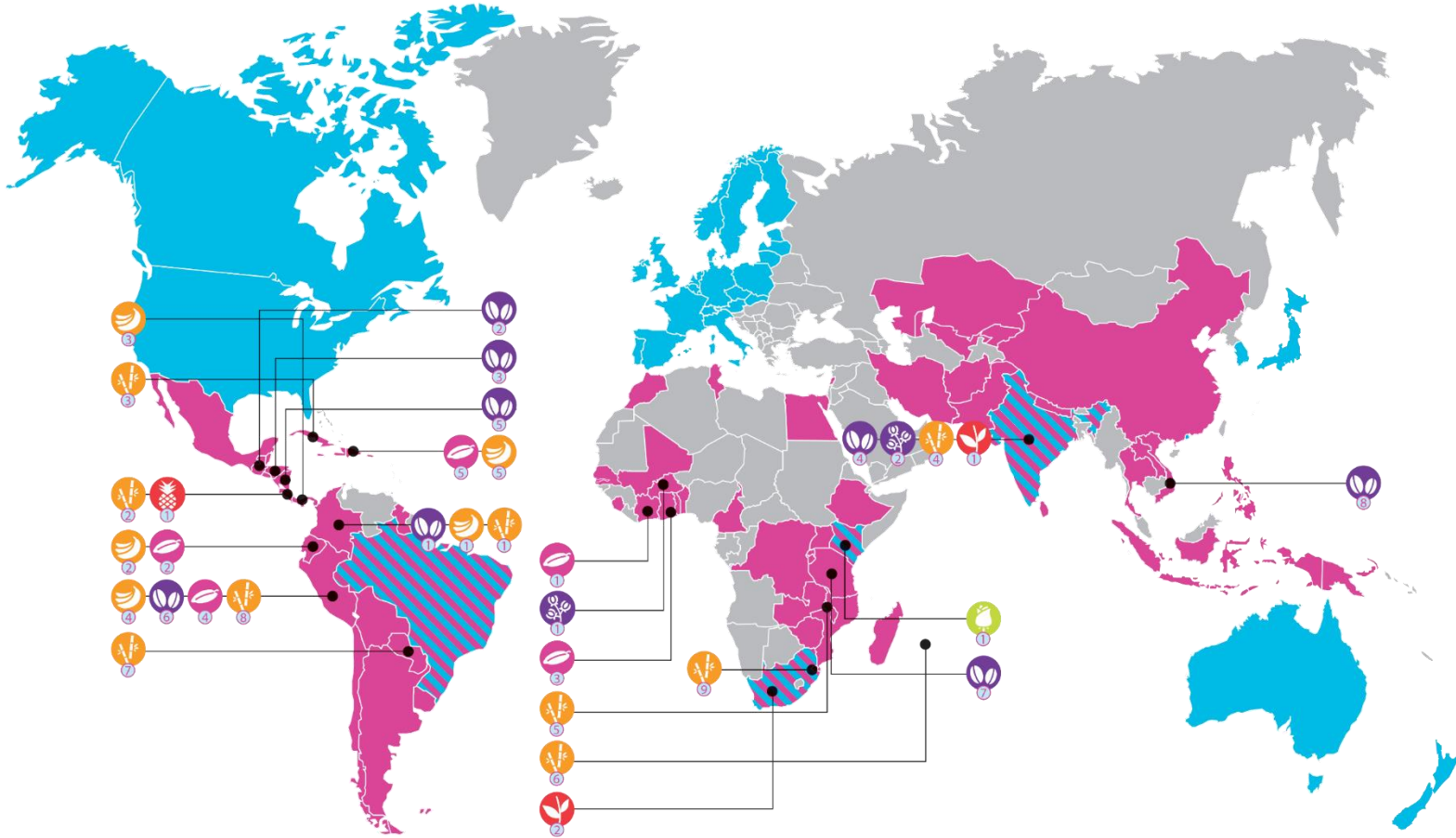
- Biodiversità
- Buone pratiche agricole
- Cambiamento climatico



## Sostenibilità sociale

- Autonomia
- Democrazia
- Formazione
- Nessuna discriminazione

# Paesi e prodotti



1900 organizzazioni di agricoltori e lavoratori in 72 paesi



1,9 milioni di agricoltori e lavoratori coinvolti



190 milioni il Premio corrisposto agli agricoltori

Una rete con presidi locali:



# Fairtrade Italia

Rappresentiamo il Marchio di Certificazione FAIRTRADE in Italia dal 1994.

Dal 2018 siamo accreditati nella lista delle Organizzazioni della società civile riconosciute dall'AICS.

Ci occupiamo di:

- Azioni di sensibilizzazione del consumatore
- Supporto alle aziende nell'approvvigionamento di materie prime provenienti dai produttori agricoli del sistema Fairtrade
- Controllo dell'uso del Marchio FAIRTRADE sui prodotti nel mercato



**FAIRTRADE**  
ITALIA



FAIRTRADE  
ITALIA

# L'HRIDD secondo Fairtrade



## Obiettivo 5 - Parità di genere



Fairtrade Italia  
627 iscritti



Iscritto ▾



16



Condividi

# L'HREDD secondo Fairtrade: principi di base



- **Dialogo con i portatori di diritti** – Il dialogo non è solo giusto ma anche pratico: aiuta le aziende a conoscerli e a unire le forze per affrontare i rischi e i danni più gravi.
- **Condivisione equa dei costi** – Per poter investire in solide misure di due diligence, gli agricoltori hanno bisogno di prezzi adeguati, rapporti commerciali duraturi e co-investimenti tra tutti gli attori della filiera.
- **Collaborazione** tra fornitori, acquirenti, governi e attori della società civile, per affrontare povertà e disuguaglianza, le cause alla radice di molti rischi nelle filiere. Fondamentalmente, gli acquirenti devono valutare e spesso rivedere le proprie pratiche di acquisto.
- **Miglioramento continuo** – Il cambiamento richiede riforme ambiziose nella regolamentazione e nelle pratiche commerciali. Sono gli attori più potenti della filiera quelli che devono compiere i primi passi.



# HREDD e Fairtrade: adattamento del sistema

- **Standard:** Rafforzamento dei requisiti HREDD per tutte le organizzazioni certificate Fairtrade: cooperative di agricoltori, piantagioni, schemi di produzione a contratto, traders, trasformatori.
- **Supporto:** Fairtrade offre consulenza continua, formazione e supporto basato su specifici programmi ad agricoltori, lavoratori, minatori, dirigenti di piantagioni e traders.
- **Finanziamento:** Veicoliamo fondi alle organizzazioni dei produttori, sia attraverso il Prezzo e il Premio Fairtrade che attraverso specifici programmi per rafforzare le loro misure di due diligence dei produttori e la loro posizione nel mercato.
- **Servizi alle aziende:** Fairtrade può affiancare l'azienda in ogni fase della due diligence aziendale. In particolare, possiamo supportare la prevenzione, la mitigazione dei rischi e affiancare la relazione tra i soggetti interessati.



# Fairtrade Risk Map

Strumento di supporto alla valutazione del rischio per aziende e organizzazioni di produttori





## Cote d'Ivoire

Côte d'Ivoire is a West African country with a population of 27,1 million. Fairtrade commodities originating there include cocoa, nuts, banana and oils. There are currently 271,993 farmers organised into 265 Fairtrade certified farmer organisations and 2,487 workers on 7 certified plantations and companies in Côte d'Ivoire.



Cocoa



Banana



Nuts & Oils

### Operating Environment in the Country

About

Good

Moderate

Concern

High Concern

### STANDARD OF LIVING

Inequality Adjusted Human Development Index (UNDP) **0.55**

Multi-Dimensional Poverty Index (UNDP) **24.5%**

Number of Poor at 3.65/day (World Bank) **39,6%**

### WORKERS RIGHTS

Global Rights Index (ITUC) **4**

Working Poverty at 1.90/day Total (ILO) **20.0%**

### GENDER RIGHTS

Gender Inequality Index (UNDP) **155**

Working Poverty at 1.90/day Women (ILO) **23.0%**

### CHILD RIGHTS

Child Labor (US Department of Labor) **26%**

Children in Child Labor (Unicef) **22%**

### Most Salient Issues Indicated by the Country Data

CHILD RIGHTS

GENDER RIGHTS

FORCED LABOUR

LABOUR RIGHTS & CONDITIONS

CIVIL LIBERTIES

### IMPORTANT

All farms and companies in this country are subject to these risks.

The risks are not specific to Fairtrade certified organisations. These organisations are required to assess their actual risks and act to prevent and mitigate them.

# Contenuti della Risk Map



## Salient issues

Smallholder coffee farmers struggle to earn enough for a decent standard of living. Research suggests that among the ten largest coffee producing countries in 2018-2019, only farmers in Vietnam and Brazil were on average earning enough from coffee to escape poverty. Child labour has been reported in coffee production in 17 countries.

Many coffee growing areas are among the most biodiverse ecosystems in the world. But this biodiversity is at risk as climate change shrinks the land area suitable for coffee production and pushes coffee farmers to relocate. By 2050, major coffee producing countries are predicted to lose 30-60% of the land fit for coffee cultivation.

COMMODITIES



The salient issues in the coffee sector are (in the order of saliency):

Living Income +

Living Wage +

Water & Biodiversity +

**Climate Change -**

Coffee production may contribute to global warming through the use of nitrogen fertilizers, deforestation, emissions from soils, pruning, wastewater and crop residues decomposing on the ground.

Gender Rights +

Child Rights +

# Youth-Inclusive Community-Based Monitoring and Remediation (YICBMR)

**Approccio basato sul territorio e la più ampia comunità piuttosto che solo sul controllo ai soci delle cooperative e le loro famiglie.**

Il sistema opera in base tre strumenti principali:

- la mappatura comunitaria dei rischi relativamente al benessere dei bambini e dei giovani;
- l'assegnazione di priorità ai rischi più salienti individuati da parte della comunità, con le raccomandazioni su come agire per mitigarli;
- Interviste alle famiglie.

È previsto il coinvolgimento di partner commerciali, enti governativi e ONG, per ottenere il sostegno finanziario necessario al monitoraggio e correzione continui, anche in integrazione con i piani nazionali di eliminazione del lavoro minorile.

**Dal 2016 il YICBMR è stato adattato per coprire anche il lavoro forzato degli adulti, la violenza di genere e altre forme di abuso correlati all'ambiente di lavoro.**



# Le Scuole di leadership femminile

## WOMEN SCHOOL OF LEADERSHIP

Disseminazione delle competenze

- In Asia: è partita la prima scuola nel 2019
- In Africa: dal 2017 in Costa D'Avorio
- In America Latina: formazione per più di 100 donne





**EDITH  
COCOA FARMER  
CÔTE D'IVOIRE**

We work under the rain, the sun strikes us



0:06 / 2:43



Meet Edith, a Fairtrade Cocoa farmer in the Ivory Coast



Fairtrade Foundation  
6400 iscritti



Iscritto ▾



57




Condividi



Scarica



# Women Schools of Leadership



Scuole di leadership  
in Messico, Belize,  
Costa Rica,  
Nicaragua,  
Repubblica  
Dominicana,  
Guatemala,  
Honduras, Cuba,  
Haiti, Giamaica, El  
Salvador, Ecuador,  
Colombia, Perù e  
Bolivia

Scuole di  
leadership in  
Costa D'Avorio.  
Comitati per la  
denuncia delle  
molestie in  
Kenya

Scuole di  
leadership in  
Kyrgyzstan,  
Pakistan,  
Indonesia